

**Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Денисовская средняя школа»
Ясногорского района Тульской области
(МОУ «Денисовская СШ»)**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома



М.В. Репина

Протокол

(от 28.07.2022 г. № 5)



И.А. Лудов

Приказ от 31.08.2022 г. № 120-О

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ**

1. Общие положения

Нормативные акты

Система оплаты труда работников образовательных организаций Тульской области разработана в соответствии с положениями следующих нормативных правовых актов:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Указов Президента Российской Федерации: от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. № 761н; Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (утвержденным по соответствующим разделам);

постановления Минтруда РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

приказа Минобрнауки России от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

приказа Минобрнауки России от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

Перечня видов выплат компенсационного характера и Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденных постановлением администрации Тульской области от 30 сентября 2008 г. № 598, которым рекомендовано органам местного самоуправления Тульской области при установлении и введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений руководствоваться настоящим постановлением и отраслевыми положениями

- 3.28.3. за работу в системе СБИС (система электронной отчетности и документооборота) – 5%.
- 3.28.4. за размещение информации о государственных (муниципальных) учреждениях на сайте bas.gov.ru – 5% – 10%.
- 3.28.5. за координацию работы в автоматизированной информационной системе «Е-услуги. Образование» (электронная очередь) – 3% – 5%.
- 3.28.6. Обслуживание и редактирование официального сайта школы – 5% – 10%.
- 3.29. За сохранность телекоммуникационного оборудования, для обеспечения регулирования доступа в Интернет, за сохранность работ с Интернетом – 10%.
- 3.30. За организацию и ведение профсоюзной работы (составление соглашений, коллективного договора, протоколов, положений и т.п.) – 10%.
- 3.31. Уполномоченному по охране труда (составление протоколов, актов, инструкций, положений и т.д.) – 7%.
- 3.32. За работу администратора информационно-аналитической системы качества образования – 5% – 15 %.
- 3.33. Ответственному за безопасность дорожного движения – 25%.
- 3.34. Куратору по ФИС ФРДО – 10%.
- 3.35. За работу по системе наставничества – 10%.**

4. Распределение выплат стимулирующего характера фонда оплаты труда

4.1. Оценка деятельности по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год):

1. Результаты итоговой и промежуточной аттестации учащихся	Доля обучающихся, имеющих положительные результаты (оценки «4 и 5», зачеты и т.п.) по итоговой и промежуточной аттестации: - от 20 до 50% от общего количество учащихся; - свыше 50% от общего количество учащихся	до 10 5 10
2. Успеваемость учащихся	100% 80%-90% ниже 80%	до 25 25 20 5
3. Динамика среднего балла успеваемости учащихся	- на уровне прошлого года - выше уровня прошлого года	до 15 10 15